



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГНИЗАЦИЯ МДОУ ДЕТСКИЙ САД №1 г.Алексеевка**

Утвержден
на заседании профсоюзного
комитета
протокол № 33 от 09.01. 2017г.
председатель _____ Варнавская О.И.

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

**о деятельности первичной
профсоюзной организации
за 2016 г.**



На учёте в профсоюзной организации Муниципальное дошкольное образовательное учреждение « Детский сад комбинированного вида №1



города Алексеевка Белгородской области» на сегодняшний день состоит 20 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%. Из них 8 педагогических работников и 8 человек обслуживающего персонала, 4 пенсионера, находящихся на заслуженном отдыхе. 88% коллектива составляют женщины из них 6—молодые специалисты, 3—работающие пенсионеры. Каждый новый член профсоюзной организации получает свой профсоюзный билет в праздничной обстановке.

Первичная профсоюзная организация муниципального дошкольного образовательного учреждения продолжила реализацию уставных целей: - представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза; повышение качества жизни членов Профсоюза; реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования. Приоритетными задачами работы в отчетном периоде были вопросы социального партнёрства в учреждении, соблюдение социальных прав и гарантий работников, выполнение обязательств коллективного договора и другие. Важными достижениями работы первички стали: - включение в коллективный договор конкретных обязательств сторон по улучшению условий труда, предоставлению дополнительных по сравнению с установленными законодательством социальных льгот и гарантий работникам согласно аттестации рабочих мест; - повышение эффективности информационной работы среди членов профсоюза. Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

В 2016 году было проведено 2 профсоюзных собрания: «Подведение итогов правовой работы и планирование работы на следующий календарный год» и «Работа администрации по созданию условий для роста профессионального мастерства педагогических работников».

За истекший период профсоюзный комитет провел 12 заседаний. На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались следующие вопросы: «Заключение соглашения по ОТ на 2016 год» (совместно с администрацией МДОУ), «Итоги проверки портфолио педагогических работников», «Об участии в зимней спартакиаде работников» (отчёт культурно-массовой комиссии), «Об итогах проверки правильности замещения временно отсутствующих работников. Наличие согласия педагога на осуществление временной замены другого педагога. Правильность оплаты труда» (совместно с администрацией ОУ), « О мотивированном мнении ПК по предварительному комплектованию» (совместно с администрацией ОУ),

«Об итогах проверки правильности оформления личных дел и трудовых книжек работников» (совместно с администрацией ОУ), «Об итогах проверки соблюдения графика аттестации педагогических работников и процедурных моментов, связанных с аттестацией», « О выполнении плана по курсовой переподготовке педагогических работников МДОУ» (совместно с администрацией ОУ), «О предоставлении льгот и гарантий работникам, обучающимся без отрыва от производства», «Соблюдение правил охраны труда» (отчет уполномоченного по охране труда), «Подведение итогов работы ДОУ за истекший учебный год» (совместно с администрацией ОУ), «Организации медосмотра педагогических работников».



Отношения между администрацией ДОУ №1 и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений. Два раза в год рассматривается выполнение Соглашения по охране труда и Коллективного договора.



Практические усилия по выполнению мероприятий, обусловленных Соглашением и коллективными договорами, позволили добиться определенной стабильности в вопросах применения трудового законодательства, финансирования учреждений образования, условий труда и его оплаты, режима работы. С профсоюзным комитетом образовательного учреждения согласуются локальные нормативные акты по вопросам заработной платы, комплектования, тарификации, график отпусков. Мотивированное мнение профкома выдается согласно срокам обращения администрации в профком.

В 2016 году заработная плата работникам отрасли выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные Коллективным договором.

Обеспечена повышенная оплата труда работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест.

Выявлено, что работодатель не в полной мере осуществляет выдачу средств индивидуальной защиты сотрудникам. Постановили организовать надлежащий контроль за выдачей СИЗ в установленные сроки

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Педагоги постоянно участвуют в различных конкурсах, что является ярким свидетельством того, что коллектив детского сада - коллектив единомышленников, что среди педагогов живет потребность в совместной творческой деятельности.

Продолжается работа по информированию членов профсоюзной организации. В профсоюзном уголке можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего города, профсоюзного комитета ДООУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Также в 2016 году на сайте дошкольного учреждения создана профсоюзная страничка на которой размещаются информационно-аналитические материалы. Многие из членов профсоюза вступили в группу «профсоюза образования работников Белгородской области» в контакте.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами.

Профсоюзному комитету, который существует сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.